

# 1 Årsplan for Trondheim SV 2024

## 2 1. Innledning

3 SV er et sosialistisk og feministisk parti og Trondheim SV skal bidra til å fremme denne  
4 politikken i kommunen vår. Gjennom vårt arbeid skal vi forsvare fellesskapsløsninger, faglige  
5 rettigheter, miljø, kultur, likestilling og rettferdig fordeling av godene.

6

7 Trondheim SV har i 2023 gjennomført en vellykket valgkamp, økt oppslutningen og vil være  
8 en ledende kraft i den politiske opposisjonen. Et tett samarbeid mellom bystyregruppe,  
9 lokallag og medlemmer vil være sentralt i arbeidet gjennom året. Vi må også bygge allianser  
10 med fagbevegelse, miljøbevegelse og i bydelene.

11

12 Et kontinuerlig aktivitetsnivå er også avgjørende for å bygge et sterkt lag til  
13 stortingsvalgkampen i 2025.

14

### 15 Trondheim SVs hovedprioriteringer i perioden:

- 16 1. Gjennomføre gode, engasjerende medlemsmøter i samarbeid med blant annet  
17 bystyregruppa, fagbevegelsen, feministhuset, miljøbevegelsen, fredsbevegelsen og  
18 innvandrersorganisasjoner lokalt i Trondheim, fortrinnsvis åpne møter.
- 19 2. Styrke medlemsorganisasjonen til Trondheim SV.
- 20 3. Styrke Trondheim SV tilstedeværelse i bydelene

## 21 2. Organisasjonsbygging

22 Medlemmer er en viktig ressurs for å nå velgere, men også for å bygge et sterkt lokallag.  
23 Trondheim SV skal i perioden:

24

- 25 ● Opprette en kontorgruppe bestående av minst en representant fra styret, en fra  
26 seniorlaget, en fra SU og de ansatte som koordinerer bruk og vedlikehold av kontoret.
- 27 ● Arrangere eksklusive arrangementer for nye medlemmer, gjerne i forkant av  
28 medlemsmøter.
- 29 ● Jobbe for å ha 1000 medlemmer ved årsslutt 2024.
- 30 ● Oppdatere nettsidene og sosiale medier kontinuerlig. All politikk som blir vedtatt på  
31 årsmøtet/medlemsmøte skal gjøres kjent for medlemmene gjennom nettsiden og  
32 facebook. Alle arrangementer skal annonseres på sosiale medier.
- 33 ● Publisere saker fra styret og bystyret til medlemmene gjennom nyhetsaker på  
34 nettsiden og sosiale medier.

- 35 • Overføre studentmedlemmer fra Trondheim SV til Studentlaget.
- 36 • Følge opp og støtte Trondheim SVs seniorlag.
- 37 • Arrangere minst 2 “SV-pub”, der innholdet er av typen “møt bystyregruppa” og “SV-  
38 quiz”.
- 39 • Arrangere sommerfest med et politisk tema.
- 40 • Bidra til aktivitet i flere av bydelsgruppene. Ha som mål at disse i større grad setter i  
41 gang aktivitet uavhengig av styret. Invitere kontaktpersoner i bydelsgruppene til  
42 styremøtene.
- 43 • Ta i bruk Zetkin som verktøy for å mobilisere medlemmer. SV sentralt vil i årene  
44 fremover i større grad bruke Zetkin som det primære verktøyet for å mobilisere  
45 medlemmer.
- 46
- 47 Medlemmene i styret har ikke hatt noen spesifikke ansvarsområder, med unntak av leder og  
48 kasserer. Det avtroppende styret vil foreslå til fremtidige styrer at man fordeler utvalgte  
49 ansvarsområder til styremedlemmer, både for å sikre at oppgaver blir gjort, men også at  
50 oppgaver fordeles på hele styret. Slike roller bør gis i tråd med styremedlemmenes interesser  
51 og kan f.eks. være;
- 52
- 53 • Zetkinansvarlig i styret som både skal delta i sentral opplæring og bidra til å  
54 implementere Zetkin som Trondheim SVs primære digitale verktøy for  
55 medlemskontakt- og medlemsmobilisering.
- 56 • Kontoransvarlig, skal være en del av kontorgruppa og bistå med innkjøp, vedlikehold  
57 og vasking av kontor.
- 58 • Fagansvarlig som arrangerer politiske møter/temamøter sammen med  
59 arrangementsansvarlige
- 60 • organisasjonsansvarlig som sørger for teambuilding/etc. i styret og evt. Bystyregruppa
- 61 • Arrangementsansvarlig, som bl.a. følger opp hvem fra styret som stiller på hvilke  
62 arrangementer
- 63 • Ansvarlig for oppfølging av bydelsgrupper
- 64 • Ansvarlig for kontakt med SU og studentlaget

65

### 66 3. Skolering og arrangementer

67

68 Skolering og medlemsaktivitet er viktig for å utforme politikk, skape engasjement og påvirke  
69 beslutninger.

70 Trondheim SV skal i perioden:

71

- 72 30. Arrangere minst 8 temamøter i 2024 som tar opp aktuelle tema. Tematikken skal ta  
73 utgangspunkt i kjerneverdiene til SV. Dette for å kunne opplyse, engasjere og gi gode  
74 politiske argumenter til alle medlemmene. Medlemmene oppfordres til å komme med  
75 forslag til tema.
- 76 31. Minst 2 av temamøtene skal ha en samling for nye medlemmer før selve møtet.
- 77 32. Minst 1 av temamøtene, i tillegg til årsmøte, skal være tilrettelagt for å behandle andre  
78 saker, uttalelser ol.
- 79 33. Minst 1 av temamøtene skal ta for seg fra ide til praktisk politikk og videre endring av  
80 Norges lover.
- 81 34. Arrangere frokost, kransnedleggelse på den ukjente soldats grav, og mobilisere til  
82 demonstrasjonstog på arbeidernes internasjonale kampdag 1. mai.
- 83 35. Delta og mobilisere til den internasjonale kvinnedagen 8. Mars.
- 84 36. Delta og mobilisere til Trondheim Pride i september
- 85 37. Informere om neste medlemsmøte på hvert medlemsmøte, informere om  
86 arrangementer 2- 3 uker før, publisere en video med personlig invitasjon og sende en  
87 påminnelse 3 dager før.
- 88 38. Aktivt delta i kamp for faglige rettigheter gjennom fane- og støttemarkeringer.

## 89 4. Styret og AUs oppgaver

90

91 Styret står for driften av lokallaget mellom årsmøtene. Store prinsipielt viktige saker legges  
92 fram på medlemsmøter før avgjørelse blir tatt.

93 Styrets ansvar:

94

95 10. Tilslutte seg og oppmuntre til samarbeid med fronter og interesseorganisasjoner vi har  
96 felles politiske interesser med.

97 11. Delta og/eller arrangere 1.mai, 8.mars, likelønnsaksjon, feministhus, Trondheim Pride,  
98 krystallnatten, Trondheimskonferansen, FNs dag for solidaritet med Palestina og  
99 andre markeringer/arrangementer.

100 12. Få inn partiskatt. Partiskatt er 10 % av brutto inntekt av alle verv medlemmer i  
101 Trondheim SV har som representanter for SV.

102 13. Oppfordre alle medlemmer til både å betale for medlemskap og gi bidrag gjennom  
103 avtalegiro.

104 14. Styret skal dele erfaringer og ressurser med omkringliggende lokallag for å bygge et  
105 sterkt SV i hele regionen.

106 15. Styret skal legge til rette for alternative medlemsaktiviteter, gjerne drevet av  
107 medlemmene selv. Som konsert, bedriftsbesøk hobbyverksted, skriveworkshop og  
108 lignende.

### 110 **Arbeidsutvalget (AU):**

111 16. består av leder, nestleder og kasserer, og har ansvar for å lage saksliste til  
112 styremøtene og avgjøre eventuelle hastesaker

113 17. har ansvaret for kommunikasjonen med Trøndelag SV. Én til to ganger i perioden skal  
114 AU ta initiativ til felles møter med Trøndelag SV for å diskutere økonomi og  
115 oppfølging av sekretæren.

## 116 **5. Bystyregruppas oppgaver**

118 Bystyregruppa skal sørge for at SV er godt profilert i lokale media med presseoppslag og  
119 leserinnlegg.

121 Bystyregruppa skal:

122 16. Være representert på arrangementer i regi av Trondheim SV.

123 17. Informere medlemmer på medlemsmøte om viktige vedtak gjort i bystyret.

124 18. Bruke SVs politiske plattform for perioden 2023-2027 i den daglige politiske  
125 aktiviteten.

## 126 **6. Årshjul for Trondheim SV :**

Januar	Trondheimskonferansen Årsmøte
Februar	SV-pub / ny i SV Markere samenes nasjonaldag 6. februar
Mars	Fylkesårsmøte Trøndelag 8.mars Medlemsmøte
April	Medlemsmøte
Mai	1 . Mai frokost Medlemsmøte
Juni	Sommerfest

	Markere verdens miljødag 5. juni
Juli	
August	SV-pub
September	Medlemsmøte / delta i Trondheim pride
Oktober	Medlemsmøte om budsjettet Ringedugnad medlemmer som ikke har betalt
November	SV-pub / ny i SV Nominasjonsmøte/repskapsmøte Trøndelag
Desember	Juleavslutning/julemarked

128

129

130

131